

Spis treści

- I. Postanowienia ogólne
- II. Cele i zadania Związku
- III. Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki
- IV. Zasady organizacyjne
- V. Struktura i organy Związku
 - Konferencja Delegatów
 - Zarząd Związku
 - Oddziałowa Organizacja Związkowa
 - Komisja Rewizyjna
- VI. Zasady wyboru organów związkowych
- VII. Świadczenia na rzecz członków związku
- VIII. Fundusze i majątek związku
- IX. Postanowienia końcowa

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Nazwa Związku brzmi : Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” Spółka Akcyjna w Puławach.
2. Terenem działania Związku są zakłady pracy określone w § 4 ust. 1 Statutu.
3. Siedzibą organów Związku jest Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” Spółka Akcyjna.

§ 2

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony niniejszym Statutem.

§ 3

Związek prowadzi swoją działalność zgodnie z postanowieniami Ustawy o Związkach Zawodowych.

§ 4

1. Związek jest powszechną, niezależną i samorządną organizacją, zrzeszającą na zasadach dobrowolności osoby wykonujące pracę zarobkową, emerytów i rencistów Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. oraz Spółek powiązanych z Z.A. „Puławy” S.A., a także jednostek powstałych na bazie Z.A. „Puławy” S.A. i innych związanych z Z.A. „Puławy” S.A., a mianowicie:

- Przedsiębiorstwo Remontów Energetycznych „ENERGEZAP” Sp. z o.o. Puławy,
- Przedsiębiorstwo Remontów Maszyn i Armatury „MASZ-ZAP” Sp. z o.o. Puławy,
- Zakład Budowy Aparatury i Remontów Specjalistycznych „MEZAP” Sp. z o.o. Puławy,
- Przedsiębiorstwo Pomiarów i Automatyki „PiA-ZAP” Sp. z o.o. Puławy,
- Przedsiębiorstwo Projektowania, Modernizacji i Rozwoju Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. „PROZAP” Sp. z o.o. Puławy
- Przedsiębiorstwo Wykonawstwa Remontów i Inwestycji „REMZAP” Sp. z o.o. Puławy
- Przedsiębiorstwo Żywienia Zbiorowego i Usług „STO-ZAP” Sp. z o.o. Puławy
- Zakład Opieki Zdrowotnej „Medical” Sp. z o.o. Puławy
- „KOLTAR” Sp. z o.o. Puławy
- Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji Puławy

Prawo do zrzeszania się w Związku posiadają również osoby wykonujące pracę zarobkową dla ww. podmiotów zwolnieni z pracy i posiadający status bezrobotnego.

2. Związek w swej działalności jest niezależny od organów administracji państwowej i gospodarczej i nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.

3. Członkiem Związku może zostać każda osoba wymieniona w ust. 1, bez względu na płeć, wiek, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie, jeżeli wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom Statutu i uchwałom organów Związku.

§ 5

1. Związek współdziała z innymi związkami zawodowymi i organizacjami społeczno-politycznymi na zasadach partnerstwa nie naruszając ich niezależności.
2. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych.
3. Związek ma prawo przystąpienia na zasadach dobrowolności do krajowych zrzeszeń związkowych.

§ 6

1. Związek, realizując statutowe zadania i cele, przestrzega zawartych w Konstytucji RP zasad ustroju społeczno-politycznego i gospodarczego oraz przepisów prawa.
2. Związek działa zgodnie z zasadami ratyfikowanych przez RP Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.
3. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą.

Rozdział II Cele i zadania Związku

§ 7

Nadrzędnym celem Związku jest ochrona i reprezentowanie interesów zawodowych i społecznych osób wykonujących pracę zarobkową dla:

- 1) zabezpieczenia ekonomicznych i prawnych interesów w zakresie wykonywania pracy zawodowej, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków socjalno-bytowych
- 2) zaspokojenia materialnych, socjalnych, bytowych i kulturalnych potrzeb zatrudnionych i ich rodzin
- 3) umacniania praworządności w stosunkach prawnych stanowiących podstawę świadczenia pracy
- 4) zwalczania wszelkich szkodliwych zjawisk w życiu społecznym oraz zapobiegania naruszania zasad sprawiedliwości społecznej

§ 8

1. Podstawowym zadaniem Związku jest w szczególności:
 - 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictw zakładów pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej oraz organizacji społecznych
 - 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktu na tle stosunku pracy
 - 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwa zakładów pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udział w opracowaniu planów ich poprawy
 - 4) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy
 - 5) tworzenie wspólnego dorobku Związku oraz inicjowanie samopomocy jego członków
 - 6) współdziałanie w określaniu zakładowych zasad wynagradzania osób wykonujących pracę zarobkową, ustalaniu polityki zatrudnienia, sprawowaniu społecznej kontroli nad działalnością kierownictw zakładów w wymienionym zakresie
 - 7) podejmowanie starań o zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom wczasów pracowniczych, kolonii oraz odpowiedni udział w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy

- 8) prowadzenie, we współdziałaniu z kierownictwem zakładów, działalności kulturalno-oświatowej, rekreacyjnej oraz tworzenie warunków do wypoczynku po pracy
 - 9) współuczestniczenie w działaniach na rzecz zapewnienia właściwej opieki lekarskiej i ochrony zdrowia osób wykonujących pracę zarobkową i ich rodzin oraz emerytów i rencistów
 - 10) zwalczanie biurokracji, nadużyć, spekulacji i wszelkiego rodzaju szkodnictwa gospodarczego
 - 11) nadzorowanie działalności kasy zapomogowo-pożyczkowej
 - 12) kształtowanie rzetelnego stosunku do pracy i poszanowania własności społecznej i państwowej
 - 13) pogłębianie demokratyzmu, koleżeńskości i solidarności w stosunkach międzyludzkich oraz poszanowanie godności osobistej
 - 14) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku w przypadkach losowych w formie zapomóg oraz wypłacanie zasiłków statutowych
2. Realizując cele i zadania Związek prowadzi konsultacje oraz zasięga opinii załogi we wszystkich sprawach o istotnym dla niej znaczeniu.

§ 9

Związek dąży do osiągnięcia wymienionych celów poprzez:

- 1) współdziałanie z administracją zakładów, Zarządami i Radami Nadzorczymi
- 2) kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy
- 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów normatywnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów osób wykonujących pracę zarobkową oraz planów społeczno-gospodarczych
- 4) prowadzenie działalności mediacyjnej w wypadku naruszenia praw i interesów osób wykonujących pracę zarobkową na zasadach określonych w ustawie o Związkach Zawodowych, organizowanie akcji protestacyjnej i strajku jako środka ostatecznego

Rozdział III Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 10

1. Członkiem Związku może być każda osoba zatrudniona w zakładzie pracy wymienionym w § 4 ust. 1 w ramach stosunku pracy bez względu na podstawę tego stosunku i zajmowane stanowisko.
2. Członkami Związku mogą być również byli osobami wykonującymi pracę zarobkową dla wyżej wymienionych zakładów pracy, którzy przeszli na rentę lub emeryturę bądź zostali zwolnieni z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy i posiadają status bezrobotnego.

§ 11

Podstawą przyjęcia do Związku jest dobrowolnie złożona pisemna deklaracja członkowska.

§ 12

1. Do ciągłości stażu związkowego zalicza się okresy:
 - 1) przynależności do innego związku zawodowego
 - 2) odbywania służby wojskowej
 - 3) czasowego pozostawania bez pracy pracowników sezonowych, jeżeli podjęcie pracy nastąpiło w kolejnym sezonie
 - 4) urlopu wychowawczego
2. Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku. Decyduje on również o zaliczeniu stażu członkowskiego w innych przypadkach niż określonych w Statucie.

§ 13

Przynależność do Związku ustaje w przypadku:

- 1) wystąpienia ze Związku w drodze indywidualnego pisemnego oświadczenia,
- 2) wykluczenia ze Związku z powodu działania niezgodnego ze Statutem, popełnienia czynu nie dającego się pogodzić z zasadami współżycia społecznego, naruszenia obowiązujących przepisów i uchwał organów Związku
- 3) zgonu członka Związku
- 4) zmiany miejsca zatrudnienia

§ 14

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w pracy organizacji związkowej,
- 2) wybierać i być wybieranym do organów związkowych
- 3) występować do Związku o ochronę jego interesów i należnych mu praw,
- 4) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku
- 5) wnioskować o zmianę w składzie organów związkowych lub odwołanie ich członków z pełnionych funkcji
- 6) występować z wnioskami i postulatami oraz zażaleniami do organów związkowych
- 7) brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek
- 8) żądać osobistego uczestnictwa we wszystkich przypadkach gdy organy Związku podejmują decyzje dotyczące jego osoby,
- 9) zwracać się do Związku we wszystkich sprawach swego bytu i pracy
- 10) korzystać z bezpłatnych porad i pomocy prawnej w sprawach wynikających ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych
- 11) korzystać z uprawnień do zasiłków statutowych z tytułu:
 - urodzenia dziecka
 - zgonu członka Związku
 - zgonu członka rodziny
 - związkowej odprawy emerytalnej
- 12) korzystać z zapomóg z funduszy związkowych – w szczególnych przypadkach wymagających pomocy
- 13) korzystać z wszelkiego rodzaju świadczeń, urządzeń socjalnych, kulturalnych i sportowych będących w dyspozycji Związku
- 14) korzystać z pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych i wiedzy ogólnej
- 15) być informowanym o wszelkich decyzjach, uchwałach, postanowieniach i działaniach Związku

§ 15

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracy organizacji związkowej
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i wykonywać uchwały organów Związku
- 3) regularnie opłacać składki członkowskie
- 4) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowiskach pracy

§ 16

1. Za szczególnie aktywną działalność społeczną lub zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami i odznaczeniami określonymi przez Związek.
2. Dla zasłużonych członków Zarząd Związku będzie występować o nadanie tym członkom odznaczeń państwowych.
3. Za naruszenie postanowień Statutu, przepisów prawa i zasad współżycia społecznego Zarząd Związku może wymierzyć karę porządkową:
 - 1) upomnienia

- 2) nagany
- 3) zawieszenia w prawach członka Związku
- 4) wykluczenia ze Związku
4. Zastosowanie ww. kary następuje w drodze uchwały Zarządu Związku z uzasadnieniem i pouczeniem o prawie i terminie złożenia odwołania do Konferencji Delegatów.
5. Przed podjęciem uchwały o zastosowaniu kary Zarząd powiadamia zainteresowanego o terminie posiedzenia Zarządu, na którym jego sprawa ma być rozpatrywana. Zainteresowany, po przybyciu na posiedzenie Zarządu, ma prawo do złożenia wyjaśnień.
6. Nie zgłoszenie się członka Związku prawidłowo powiadomionego nie wstrzymuje podjęcia uchwały.
7. Od uchwały wymierzającej karę członkowi Związku przysługuje odwołanie do Konferencji Delegatów w terminie 30 dni od daty nałożonej kary, za pośrednictwem Zarządu Związku.

Rozdział IV

Zasady organizacyjne

§ 17

1. Organy Związku pochodzą z wyborów przeprowadzonych w głosowaniu tajnym.
2. Członek Związku wybrany delegatem zachowuje mandat na okres całej kadencji.
3. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności ponad 50% członków danego organu, z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych Statutem.
4. Organy Związku są zobowiązane informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłaszanych wniosków i postulatów oraz o planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie członków Związku.
5. Członek Związku wybrany do organu Związku obowiązany jest:
 - 1) wykonywać przyjęte obowiązki wynikające z pełnionej funkcji oraz aktywnie uczestniczyć w pracach organu do którego został wybrany
 - 2) reprezentować interesy Związku i środowiska
 - 3) utrzymywać stały kontakt z członkami Związku, wysłuchiwać uwag i propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia właściwych organów Związku

§ 18

1. Członkowie organu Związku mogą być odwołani jeżeli:
 - 1) nie wykonują przyjętych obowiązków
 - 2) naruszają postanowienia Statutu lub obowiązujące uchwały organów Związku
 - 3) działają na szkodę Związku
2. Odwołanie członków organu Związku następuje w drodze uchwały przez wybierających dany organ w głosowaniu tajnym.
3. Mandat członka organu Związku wygasa również w razie:
 - 1) rezygnacji z mandatu
 - 2) wystąpienia lub wykluczenia ze Związku
 - 3) likwidacji lub łączenia Oddziałowych Organizacji Związkowych dotyczy wyłącznie Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej
 - 4) utraty praw obywatelskich
 - 5) zgonu członka Związku

§ 19

1. Zarząd Związku i Komisja Rewizyjna mogą uzupełnić swój skład o innego członka Związku w przypadku zmniejszenia się liczby członków tych organów z przyczyn wymienionych w § 18 ust. 3, za wyjątkiem pkt 3).
2. Zarząd Związku i Komisja Rewizyjna może uzupełnić swój skład o osoby, które na Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej otrzymały kolejno największą liczbę głosów w wyborach do tych organów.
3. Liczba uzupełnionych członków organu nie może przekroczyć 30% jego składu pochodzącego z wyboru.

§ 20

1. Dla sprawnego wykonywania zadań, Zarząd Związku powołuje komisje problemowe stałe oraz w miarę potrzeby komisje doraźne.
2. Komisje problemowe są zespołami opiniodawczo-doradczymi dla Zarządu Związku.
3. Z upoważnienia Zarządu Związku komisje problemowe mogą prowadzić kontrolę działalności zakładu pracy w wybranych zagadnieniach.
4. Szczegółowy zakres działania, organizację i uprawnienia komisji problemowych ustala Zarząd Związku.

Rozdział V Struktura i organy Związku

§ 21

1. Związek posiada dwustopniową strukturę organizacyjną:
 - 1) międzyzakładowa organizacja związkowa
 - 2) oddziałowa organizacja związkowa
2. Organami Związku są:
 - 1) Konferencja Delegatów
 - 2) Zarząd Związku
 - 3) Ogólne zebranie członków Oddziałowej Organizacji Związkowej
 - 4) Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej
3. Organem kontroli związkowej jest Komisja Rewizyjna.
4. Kadencja organów Związku, pochodzących z wyboru, trwa cztery lata.

Konferencja Delegatów

§ 22

1. Najwyższym stanowiącym organem Związku jest Konferencja Delegatów.
2. Do kompetencji Konferencji Delegatów należy:
 - 1) uchwalanie głównych kierunków i programu działania Związku
 - 2) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań z działalności Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej
 - 3) udzielanie absolutorium Zarządowi Związku
 - 4) określanie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej
 - 5) uchwalanie wysokości składki członkowskiej
 - 6) ustalanie liczby członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej w granicach przewidzianych w Statucie
 - 7) wybór członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej
 - 8) wybór przewodniczącego Zarządu Związku
 - 9) uchwalanie Statutu Związku i poprawek do niego
 - 10) rozpatrywanie odwołań od nałożonych kar na członków Związku
 - 11) rozpatrywanie wniosków i postulatów złożonych do Konferencji i podjęcie stosownych uchwał

- 12) podejmowanie uchwały o utworzeniu funduszu strajkowego wraz z określeniem jego wysokości i zasad jego wykorzystania
- 13) decydowanie o rozwiązaniu Związku
3. W Konferencji Delegatów biorą udział z głosem stanowiącym delegaci wybrani na zebraniach Oddziałowych Organizacji Związkowych.
 4. W Konferencji Delegatów biorą udział z głosem doradczym członkowie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej nie będący delegatami oraz goście Konferencji zaproszeni przez Zarząd Związku.
 5. Konferencja Delegatów jest prawomocna do podejmowania ważnych uchwał przy obecności co najmniej 1/2 liczby plus 1 wybranych delegatów.
 6. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
 7. Przewodniczącym Konferencji Delegatów nie może być przewodniczący Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej.
 8. Termin sprawozdawczej i sprawozdawczo-wyborczej Konferencji Delegatów ustala się na I półrocze każdego roku. Porządek obrad ustala i podaje do wiadomości delegatów Zarząd Związku, nie później niż na dwa tygodnie przed rozpoczęciem obrad. Delegat (delegaci) może wnieść dodatkowe sprawy do porządku obrad. Wniosek o zmianę (uzupełnienie) porządku obrad winien wpłynąć do Zarządu Związku na 7 dni przed rozpoczęciem obrad. Porządek obrad zatwierdza Konferencja Delegatów.

§ 23

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku, uchwały Komisji Rewizyjnej bądź na pisemny wniosek 1/3 liczby delegatów, Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajną Konferencję Delegatów.
2. Nadzwyczajną Konferencję Delegatów zwołuje się w okresie jednego miesiąca od daty podjęcia właściwej uchwały lub zgłoszenia prawomocnego wniosku o jej zwołanie.
3. Do kompetencji Nadzwyczajnej Konferencji Delegatów należy rozpoznanie spraw, dla których została zwołana.

Zarząd Związku

§ 24

1. W okresie między Konferencjami Delegatów całokształtem działalności Związku kieruje Zarząd Związku, który realizując program i uchwały Konferencji Delegatów.
2. Zarząd Związku składa się z 5 – 15 członków wybranych przez Konferencję Delegatów spośród członków Związku uczestniczących z głosem stanowiącym w Konferencji Delegatów.
3. Zarząd Związku w przeciągu 14 dni od Konferencji Delegatów Sprawozdawczo-Wyborczej, dokonuje wyboru ze swego składu Prezydium Zarządu, za wyjątkiem przewodniczącego Zarządu wybieranego przez Konferencję Delegatów.
4. Prezydium Zarządu składa się z przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza oraz członków Prezydium w liczbie ustalonej przez Zarząd.
5. Posiedzenia Zarządu lub jego Prezydium zwołuje przewodniczący Zarządu lub z jego upoważnienia wiceprzewodniczący Zarządu.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz w miesiącu.
7. Posiedzenia Zarządu należy zwołać również na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków Zarządu oraz na wniosek Komisji Rewizyjnej.

§ 25

Zarząd Związku realizuje określone w Statucie zadania Związku, a w szczególności:

- 1) broni praw członków Związku, a także reprezentuje ich interesy wobec pracodawców oraz organizacji społecznych i politycznych

- 2) sprawuje społeczny nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz współdecyduje o działalności społecznej inspekcji pracy i współdziała w tym zakresie z państwową inspekcją pracy
- 3) uczestniczy w ustalaniu zakładowych zasad wynagradzania osób wykonujących pracę zarobkową oraz sprawuje społeczny nadzór nad działalnością kierownictwa zakładu pracy w tym zakresie
- 4) współuczestniczy przy planowaniu i kontroluje działalność w zakresie socjalno-bytowych potrzeb i ich zaspokajaniu
- 5) współuczestniczy przy planowaniu i kontroluje działalność w zakresie ochrony zdrowia osób wykonujących pracę zarobkową ich rodzin oraz emerytów i rencistów
- 6) broni praw i interesów osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie świadczeń emerytalno-rentowych i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego
- 7) prowadzi działalność gospodarczą
- 8) powołuje w zależności od potrzeb komisje problemowe
- 9) prowadzi we współdziałaniu z organizacjami społecznymi oraz kierownictwem zakładu pracy działalność kulturalno-oświatową oraz rekreacyjno-sportową
- 10) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku
- 11) uchyla lub zawiesza uchwały Oddziałowej Organizacji Związkowej sprzeczne ze Statutem
- 12) uchwała roczne programy działania i budżet Związku
- 13) zarządza majątkiem Związku
- 14) podejmuje uchwały w sprawie przeprowadzenia kampanii sprawozdawczo-wyborczej
- 15) zwołuje Konferencję Delegatów
- 16) przyjmuje wnioski, postulaty, zażalenia oraz skargi związane z działalnością związkową oraz w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową
- 17) przyjmuje wnioski o odwołanie członków organów Związku z pełnionych funkcji związkowych. Powyższe wnioski rozpatrywane są przez Zarząd w granicach jego uprawnień lub przekazywane do kompetencji odpowiednich organów
- 18) rozpatruje sprawy nie uregulowane Statutem Związku, nie zastrzeżone do kompetencji pozostałych organów Związku

§ 26

1. Prezydium Zarządu Związku reprezentuje Związek oraz kieruje jego działalnością w okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu Związku.
2. Prezydium Zarządu Związku obowiązane jest informować o podjętych decyzjach na posiedzeniach Zarządu Związku.
3. Zakres działania oraz zasady podejmowania decyzji przez Prezydium określa Zarząd Związku .

Oddziałowa Organizacja Związkowa

§ 27

1. W jednostkach wymienionych w § 4 ust. 1 statutu działają Oddziałowe Organizacje Związkowe (OOZ) i ich zarządy. W środowisku emerytów i rencistów może działać OOZ.
2. Decyzję o powołaniu OOZ podejmuje Zarząd Związku.
3. Zarządy Oddziałowych Organizacji Związkowych wybierane są na ogólnych zebraniach członków.
4. Zarząd OOZ kieruje pracą Oddziałowej Organizacji Związkowej w okresie pomiędzy ogólnymi zebraniami członków OOZ.
5. Zarządy OOZ składają się z co najmniej 2 osób, w tym przewodniczącego i sekretarza. O liczbie członków ww. zarządów decyduje ogólne zebranie członków.
6. Do zadań OOZ należy w szczególności:
 - 1) obrona praw członków Związku oraz reprezentowanie ich interesów wobec kierownictwa jednostek organizacyjnych

- 2) sprawowanie społecznego nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem w obrębie terenu swojego działania, przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy
 - 3) współpraca ze społeczną inspekcją pracy
 - 4) sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością kierownictwa jednostek organizacyjnych w zakresie wynagradzania osób wykonujących pracę zarobkową
 - 5) kontrolowanie działalności w zakresie socjalno-bytowych potrzeb i ich zaspokajania
 - 6) podejmowanie działań zmierzających do wyzwalania inicjatyw osób wykonujących pracę zarobkową oraz organizowanie różnych form działalności społecznej, kulturalnej, oświatowej oraz rekreacyjno-sportowej
 - 7) decydowanie o sposobie wydatkowania przyznanych budżetów przez Zarząd Związku
 - 8) opiniowanie wniosków we wszystkich sprawach dotyczących członków OoZ, a w szczególności przeszeregowań, wynagradzania i premiowania
 - 9) formułowanie oraz zgłaszanie sprzeciwów wobec niezgodnych z prawem lub sprzecznych z interesem osób wykonujących pracę zarobkową decyzji kierownictwa zakładu pracy
 - 10) realizowanie uchwał Konferencji Delegatów, Zarządu Związku oraz ogólnego zebrania OoZ
7. Posiedzenia Zarządu OoZ odbywają się w miarę potrzeb. Posiedzenie zwołuje Przewodniczący Zarządu .

Komisja Rewizyjna

§ 28

1. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej w szczególności należy:
 - 1) kontrola wykonywania uchwał i postanowień organów Związku
 - 2) rozpatrywanie wniosków i skarg dotyczących działalności Związku
 - 3) kontrola działalności finansowej i gospodarki majątkiem Związku
2. Do uprawnień Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) Przedstawianie wniosków wynikających z kontroli na Konferencji Delegatów
 - 2) Wydawanie zaleceń pokontrolnych w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działalności organów Związku
 - 3) Wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnej Konferencji Delegatów

§ 29

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 – 5 członków wybranych przez Konferencję Delegatów spośród członków Związku uczestniczących z głosem stanowiącym w Konferencji Delegatów.
2. Komisja wybiera spośród siebie przewodniczącego, zastępcę przewodniczącego i sekretarza.
3. Komisja ma prawo spośród swoich członków powoływać zespoły dla wykonania określonych zadań.
4. Komisja Rewizyjna obowiązana jest składać sprawozdania ze swej działalności na Konferencji Delegatów.
5. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej, lub upoważniony przez niego członek, mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku i Zarządów Oddziałowych Organizacji Związkowych.

Rozdział VI

Zasady wyboru organów związkowych

§ 30

1. Wszystkie organy Związku wybierane są w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów zgłoszonych przez uprawnionych do wyboru (posiadających czynne prawo wyborcze), za wyjątkiem przypadków wymienionych w § 19.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim członkom Związku z odpowiedniej jednostki organizacyjnej Związku z odpowiednim zastosowaniem § 24 ust. 2 i § 29 ust. 1 Statutu.
3. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim członkom Związku z odpowiedniej jednostki organizacyjnej Związku z odpowiednim zastosowaniem § 22 ust. 3 Statutu.
4. Delegaci wybrani na konferencję sprawozdawczo-wyborczą utrzymują ważność mandatu na okres trwania kadencji.
5. Szczegółowe zasady wyborcze winny być określone w Regulaminie wyborów.
6. Regulamin wyborów w OoZ uchwała Zarząd Związku, natomiast Regulamin wyborów na Konferencji Delegatów uchwała Konferencja.
7. W przypadku gdy w okresie kadencji liczba członków organów związku zmniejszy się o ponad 50% pierwotnie wybranej liczby – przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 31

1. W celu przeprowadzenia wyborów ogólne zebranie i Konferencja Delegatów może powołać Komisję Wyborczą, która przyjmuje zgłoszenia i ustala listę kandydatów.
2. Warunkiem wpisania na listę wyborczą jest wyrażenie zgody przez osobę kandydującą.
3. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności na ogólnym zebraniu (Konferencji Delegatów), kandydata można umieścić na liście wyborczej jedynie w przypadku, gdy wyrazi zgodę na kandydowanie na piśmie.

§ 32

Liczbę członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej ustala, przy uwzględnieniu zapisów Statutu, Konferencja Delegatów.

§ 33

1. Za głos ważny w wyborach uważa się:
 - 1) jeżeli na karcie wyborczej pozostawiono nie skreślonych nazwisk kandydatów w liczbie co najwyżej równej ilości mandatów
 - 2) skreślono wszystkie nazwiska
2. Za głos nieważny w wyborach uważa się:
 - 1) jeżeli na karcie wyborczej pozostawiono więcej nie skreślonych nazwisk kandydatów niż wynosi liczba mandatów
 - 2) jeżeli karta wyborcza jest przekreślona w całości

§ 34

1. Do wybieranych organów Związku wchodzi kandydaci, którzy:
 - 1) w pierwszej turze wyborów uzyskali kolejno największą liczbę głosów, więcej jednak niż 50% głosów ważnych
 - 2) w drugiej turze wyborów otrzymali kolejno największą liczbę głosów
2. Jeżeli w pierwszej turze nie zostały obsadzone wszystkie mandaty, lub kilku kandydatów otrzymało tę samą liczbę głosów i powoduje to przekroczenie liczby mandatów zarządza się drugą turę głosowania.
3. Do drugiej tury głosowania przystępuje:
 - 1) w przypadku gdy nie wszyscy kandydaci otrzymali w pierwszej turze ponad 50% głosów ważnych i spowodowało to nie obsadzenie wszystkich mandatów – co najwyżej podwójna ilość osób, w stosunku do nie obsadzonych mandatów, spośród tych kandydatów, którzy w pierwszej turze otrzymali najwięcej głosów

- 2) w przypadku gdy kilku kandydatów otrzymało tę samą liczbę głosów (więcej niż 50% głosów ważnych) i powoduje to przekroczenie liczby mandatów – do wyborów przystępują w/w kandydaci

§ 35

Przewodniczącemu Zarządu Związku wybiera bezpośrednio Konferencja Delegatów, spośród wybranych wcześniej członków Zarządu Związku. Zasady wyboru Przewodniczącego są analogiczne jak przy wyborze organów Związku.

§ 36

Karty wyborcze przechowywane są do następnych wyborów w Zarządzie Związku.

Rozdział VII Świadczenia na rzecz członków związku

§ 37

1. Związek świadczy na rzecz członków Związku zasiłki z tytułu:
 - urodzenia dziecka
 - zgonu członka Związku i zgonu członka rodziny
 - związkowej odprawy emerytalno-rentowej
2. Zasiłki statutowe przyznaje Zarząd Związku w przypadku powstania zdarzenia uprawniającego do zasiłku.
3. Z tytułu zgonu członka związku przysługuje tylko jeden zasiłek wypłacany członkowi rodziny lub osobie, która pokrywa koszty pogrzebu.
4. Przez członków rodziny uprawnionych do pobrania zasiłku rozumie się: rodziców, teściów, współmałżonków oraz dzieci własne lub przysposobione, do 25 roku życia studiujące lub uczące się, pozostające na utrzymaniu członka Związku.

§ 38

1. Do nabycia prawa do zasiłków, o których mowa w § 37 wymagany jest 6-cio miesięczny staż związkowy, określony w § 12.
2. Związek może świadczyć na rzecz członka Związku pomoc materialną i rzeczową na zasadach określonych w § 14 pkt 12) . W/w pomocy udziela Zarząd Związku, który również określa jej wysokość.

§ 39

Osobom pozostającym bez wynagrodzenia na skutek działalności związkowej lub na skutek strajku ogłoszonego przez Związek, udzielana jest pomoc finansowa. Zasady i wysokość tej pomocy określa Zarząd Związku.

Rozdział VIII Fundusze i majątek Związku

§ 40

1. Fundusz Związku powstaje:
 - 1) ze składek związkowych
 - 2) dotacji, subwencji, darowizn, zapisów
 - 3) działalności gospodarczej
 - 4) innych źródeł
2. Przyjęcie dotacji, subwencji, darowizny i zapisu nie może być uzależnione od spełnienia warunków niezgodnych z celem i zadaniami Związku.

§ 41

1. Związek tworzy fundusze:
 - fundusz statutowy, przeznaczony na działalność statutową Związku
 - fundusze celowe
2. Zarząd Związku wydatkuje fundusze związkowe, zgodnie ze Statutem, na podstawie uchwalonego budżetu, obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

§ 42

1. Majątek Związku stanowią wszystkie urządzenia nieruchomości i ruchome, służące do wspólnego użytku, nabyte ze środków finansowych Związku lub przekazane Związkowi nieodpłatnie.
2. Właścicielem majątku Związku jest Związek jako osoba prawna.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu organów Związku, według powszechnie obowiązujących przepisów.

§ 43

1. Do reprezentowania Związku na zewnątrz uprawniony jest Przewodniczący Związku lub upoważniony członek Zarządu Związku.
2. Do składania oświadczeń woli w zakresie nie przekraczającym zwykłego zarządu uprawnieni są: przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarz Zarządu Związku lub inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.
3. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób, chyba że co innego wynika z pełnomocnictwa.
4. Działaniem w zakresie zwykłego zarządu jest podejmowanie decyzji finansowych w celu wykonania zadań określonych w rocznym budżecie Związku.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 44

Interpretacja postanowień Statutu należy do Zarządu Związku.

§ 45

1. Zmiany w Statucie lub uchwalenie nowego może dokonać Konferencja Delegatów większością 1/2 głosów plus 1 głos w obecności co najmniej 2/3 liczby wybranych delegatów.
2. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Konferencji Delegatów większością 1/2 głosów plus 1 głos, przy obecności co najmniej 2/3 liczby wybranych delegatów.

§ 46

W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku, Konferencja Delegatów określa tryb likwidacji oraz cele na jakie może być użyty majątek związku.

§ 47

Związek może prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacyjnych i propagandy związkowej.

§ 48

Związek posiada sztandar oraz odznakę związkową, do której noszenia uprawniony jest każdy członek Związku.

§ 49

Związek ma prawo posługiwać się pieczęciami, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

13

§ 50

Statut niniejszy został uchwalony w dniu 2.04.2004 r na konferencji Delegatów Związku Zawodowego Pracowników Z.A. „Puławy” S.A. w Puławach.

§ 51

Statut niniejszy wchodzi w życie po zarejestrowaniu.